



**DR. WEIGERT**

Hygiene mit System



Auf dem  
Weg zu mehr  
**Nachhaltigkeit.**

Visionen, Ziele, Maßnahmen  
und aktuelle Ergebnisse.

Innovativ  
bei der Produkt-  
entwicklung und  
fortschrittlich bei der  
**Nachhaltigkeit.**

## Zukunft braucht Herkunft!

Dr. Weigert setzt seit über 100 Jahren Maßstäbe im Bereich der professionellen Reinigung und Desinfektion. Gerade in den Bereichen der Instrumentenaufbereitung, beim maschinellen Spülen und der Dosiertechnik hat Dr. Weigert immer wieder neue Standards erfolgreich etabliert. Vor dem Hintergrund dieser Erfahrung bietet Dr. Weigert maßgeschneiderte Konzepte und Lösungen, die für maximale Sicherheit, hohe Wirtschaftlichkeit und einfaches Handling sorgen.

## Verantwortung übernehmen.

Dr. Weigert hat schon immer ein besonderes Augenmerk auf das Thema Nachhaltigkeit gelegt. Als Unternehmen der chemischen Industrie gehört es zu unserem Selbstverständnis, besonders achtsam bei der Produktion unserer Produkte zu agieren. Das umfasst den Schutz der Mitarbeitenden genauso wie die Effekte auf die Umwelt.

Bereits in den 90er Jahren wurde bei Dr. Weigert eine Initiative gestartet, um für mehr Umweltfreundlichkeit zu sorgen. Dieses Engagement ist inzwischen zu einem festen Bestandteil der Dr. Weigert Unternehmensphilosophie geworden. Das eigens dafür geschaffene Team zeichnet sich für das Thema Nachhaltigkeit verantwortlich.

Aktuell hat sich Dr. Weigert dazu entschieden, anhand der 20 Kriterien des Deutschen Nachhaltigkeitskodex zu den Nachhaltigkeitsleistungen zu berichten.

Auf den folgenden Seiten können Sie sich einen Überblick darüber verschaffen, in welchen Bereichen Dr. Weigert das Thema "mehr Nachhaltigkeit" integriert hat und was dies für unsere Kunden, Mitarbeitenden und Partner bedeutet.

Wir wünschen Ihnen inspirierende Einblicke.



**Stefanie Küpper**  
Nachhaltigkeitsbeauftragte  
Dr. Weigert



Um viel  
zu bewegen,  
sind alle  
beteiligt.

## Freiwillig und transparent berichten.

Der Deutsche Nachhaltigkeitskodex hilft beim Aufbau einer Nachhaltigkeitsstrategie. Regelmäßig zu berichten, macht die Entwicklung des Unternehmens im Zeitverlauf sichtbar.

Dieses Engagement ist ein wichtiger Beitrag für den Aufbau einer nachhaltigeren Wirtschaft in Deutschland. Die allgemein zugängliche DNK-Datenbank erzeugt Sichtbarkeit. Die veröffentlichten Berichte können miteinander verglichen werden.

Mehr dazu erfahren Sie unter:  
[deutscher-nachhaltigkeitskodex.de](https://deutscher-nachhaltigkeitskodex.de)



## Gemeinsam schaffen wir das.

Aus dem Selbstverständnis eines Unternehmens, welches sich seiner gesellschaftlichen Verantwortung bewusst ist, bestimmen neben den wirtschaftlichen Aspekten auch soziale und ökologische Aspekte das Handeln bei Dr. Weigert.

Die nachhaltige Ausrichtung unserer Geschäftstätigkeit ist heute mehr denn je auch eine unternehmerische Verpflichtung. Es ist unsere Vision, durch leistungsfähige Produkte und zielgerichtete Dienstleistungen zu einem gesünderen Leben aller Menschen beizutragen. Dieses verdeutlicht unsere Nachhaltigkeitsstrategie, die auf den 17 Nachhaltigkeitszielen der Vereinten Nationen (SDGs) basiert.

Passend zur strategischen Ausrichtung des Unternehmens wurden 2022 durch das Team Nachhaltigkeit, bestehend aus zwei Mitgliedern der Geschäftsleitung und Mitarbeitenden aus verschiedenen Abteilungen, sieben SDGs (Sustainable Development Goals) identifiziert, welche in Bezug auf die grundlegenden Perspektiven von besonderer Relevanz unseres Tuns sind.



Die sieben Sustainable Development Goals (SDGs) der UN, die wir für die Dr. Weigert Nachhaltigkeitsstrategie identifiziert haben und die die Basis für unsere Handlungsfelder bilden.

## Die vier Handlungsfelder von Dr. Weigert:

### 1 Umwelt

Verantwortung für Umwelt und Ressourcenschonung leben wir seit über 25 Jahren. Wir bekennen uns zu maximaler Reduktion von Treibhausgasemissionen. Besonders der verantwortungsbewusste Umgang mit dem Naturgut Wasser liegt uns dabei am Herzen.

### 2 Produkte & Dienstleistungen

Unsere Nachhaltigkeitsbestrebungen umfassen die Entwicklung hocheffizienter Reinigungsformulierungen, die ohne Gefahrstoffkennzeichnung auskommen, über innovative Dosiertechnik für einen geringen Verbrauch von Prozesschemikalien bis hin zur Implementierung einer Eco-Produktlinie.

### 3 Mitarbeitende & Gesellschaft

Durch den Anspruch, mit unseren Produkten & Dienstleistungen höchste Hygiene-Sicherheit zu bieten, tragen wir zum Wohlergehen aller Menschen bei. Für unsere Mitarbeitenden schaffen und erhalten wir qualitativ hochwertige Arbeitsbedingungen über den Standard hinaus.

### 4 Unternehmensführung

Unser Bestreben ist größtmögliche Offenheit gegenüber Mitarbeitenden, Kunden und anderen Stakeholdern bis hin zur Teilhaberschaft in integrativen Partnerschaften auf regionaler, nationaler und internationaler Ebene. All das zielt darauf ab, eine nachhaltige Entwicklung zu unterstützen.



Das Dr. Weigert Nachhaltigkeitsteam. Im Foto v.l.n.r.: Frank Stühlmeyer, Stefanie Küpper, Marcel Jung, Bernd Stranghöner (GF), Martin Kern, Sabrina Kastl.

An aerial photograph of Hamburg, Germany, showing the Billbrook district. The image features a dense urban area with numerous buildings, streets, and green spaces, all situated along the banks of a large river. A prominent green circular graphic is overlaid on the left side of the image, containing white text. The text reads 'Handlungsfeld Umwelt' in a large font, followed by 'Unsere strategischen Ziele.' in a smaller font. The overall scene is captured from a high angle, providing a comprehensive view of the city's layout and its relationship with the waterway.

# Handlungsfeld **Umwelt**

Unsere  
strategischen Ziele.

Im Herzen von Hamburg Billbrook und direkt am Wasser gelegen: Der Produktions- und Forschungsstandort von Dr. Weigert.

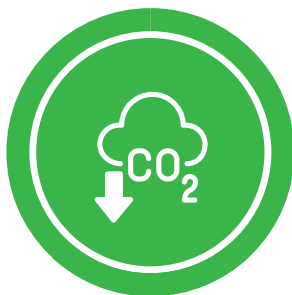
# Wasser, Rohstoffe und Energie – unsere Stellschrauben für mehr Nachhaltigkeit.

Unsere Verantwortung für Umwelt und Ressourcenschonung leben wir bei Dr. Weigert seit über 25 Jahren in Form eines nach ISO 14001 zertifizierten Umweltmanagementsystems. Darüber hinaus bekennen wir uns zu maximaler Reduktion von Treibhausgasemissionen. Besonders der Umgang mit dem Naturgut Wasser liegt uns am Herzen, weil wir neben einem verantwortungsbewussten Wasserverbrauch am Produktionsstandort auch durch den bestimmungsgemäßen Gebrauch unserer Produkte zu einer nachhaltigen Bewirtschaftung von Wasser beitragen wollen.

Für das Unternehmen benötigen wir Trinkwasser, wobei der Hauptanteil in der Produktion verwendet wird. Das Trinkwasser wird von den HWW (Hamburger Wasserwerke) über das Hauptpumpwerk Rothenburgsort bezogen. Dabei handelt es sich ausschließlich um lokales Grundwasser. Zum Schutz der direkten Umwelt und Nachbarschaft haben wir im Produktionsbereich chemikalienbeständige und versiegelte Oberflächen, sodass keine Chemikalien ins Grundwasser gelangen können.

Bei Dr. Weigert verwenden wir die Energieträger Strom (100% Ökostrom), Erdgas (konventionelles Erdgas) und Dieselkraftstoff. Der größte Anteil unserer Produkte wird in ortsbeweglichen Behältern kundengerecht verpackt. Daher stellt der Bedarf an Verpackungsmaterial einen wesentlichen Faktor dar. Die Quote an Mehrweg- und Recyclingverpackungen bauen wir kontinuierlich aus. Aufgrund von gefahrgutrechtlichen und hygienischen Anforderungen für Medizinprodukte sind diesen Bestrebungen allerdings Grenzen gesetzt. Überwiegend kommen Kunststoffverpackungen zum Einsatz (ca. 95% davon sind anerkannt recyclebar).

Die Chemische Fabrik Dr. Weigert stellt Reinigungs- und Desinfektionsmittel auf Basis chemischer Grundstoffe her, die nach Möglichkeit in der EU beschafft werden. Die unter Scope 3.1 „Eingekaufte Güter und Dienstleistungen“ gemäß GHG-Protokoll geführten chemischen Grundstoffe und Kunststoffe (Kanister) stellen die größten Verursacher von Treibhausgasemissionen in der Treibhausgasbilanz dar. Mit der für das Basisjahr 2022 erstmals erstellten Treibhausgasbilanz wurde dieser Effekt beziffert und zeigt zukünftige Einsparmöglichkeiten auf. Erklärtes Ziel von Dr. Weigert ist es, die ermittelten Treibhausgasemissionen zu reduzieren. Im Einklang mit der selbst auferlegten Nachhaltigkeitsstrategie wird Dr. Weigert einen CO<sub>2</sub>-Reduktionsplan mit konkreten kurz- und mittelfristigen Umsetzungsmaßnahmen verabschieden. Die konkreten Maßnahmen werden in den nächsten 1-5 Jahren vollständig umgesetzt.



Reduzierung der in Scope 1-3 verursachten CO<sub>2</sub>-Emissionen von 274 kg/TEUR (2022) auf 250 kg/TEUR Umsatz bis Ende 2026



Reduzierung des Stromverbrauches von 0,063 MWh/Tonne Produkt (2022) auf 0,05 MWh/Tonne Produkt bis zum Jahr 2026



Reduzierung des Wasserverbrauches von >1 m<sup>3</sup>/Tonne Produkt (2022) auf 0,8 m<sup>3</sup>/Tonne Produkt bis zum Jahr 2026

# Handlungsfeld **Umwelt**

Was wir darüber  
hinaus unternehmen.

## **Ganzheitlich nachhaltig – wann immer möglich, optimieren wir unsere Prozesse in Bezug auf mehr Umweltfreundlichkeit.**

Auch unsere alltägliche Arbeitswelt bietet uns viele Möglichkeiten, umweltfreundlicher zu agieren – viele Initiativen zeigen Wirkung und werden von den Mitarbeitenden aktiv unterstützt. Das Positive an diesem Engagement ist, dass viele Anregungen und Ideen aktiv von unseren Mitarbeitenden angedacht und auch umgesetzt werden.



### **100% Ökostrom.**

Strom aus erneuerbaren Energien ist ein wichtiger Baustein der Energiewende. Dr. Weigert ist am Standort Hamburg ganzheitlich auf Ökostrom umgestiegen. Mit dieser Umstellung entlasten wir die Umwelt und vermeiden Emissionen von ca. 720 Tonnen CO<sub>2</sub> pro Jahr.



### **Wärmerückgewinnung in der Be- und Entlüftungsanlage des Labortrakts.**

Dank innovativer Technik wurde der Stromverbrauch des Labortraktes um mehr als die Hälfte gesenkt – dafür wurde in das Entlüftungssystem eine Wärmerückgewinnungsanlage integriert. Auf diese Weise senken wir Heizkosten und leiten weniger Wärme ab.



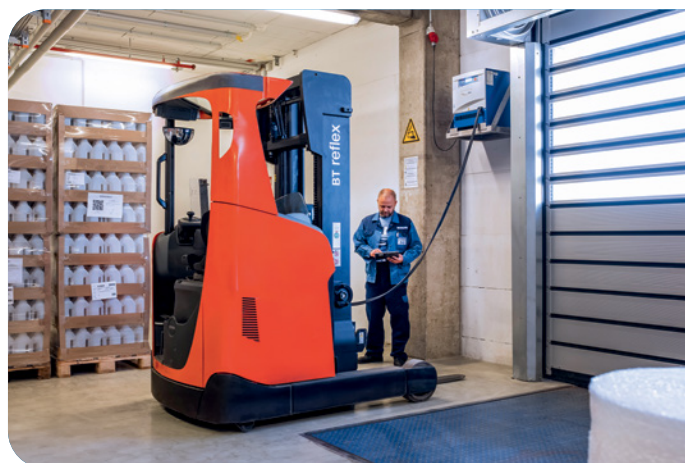
### **Fuhrpark mit Hybrid-Autos und E-Autos inkl. der erforderlichen Ladeinfrastruktur.**

Bereits seit einigen Jahren hat Dr. Weigert Fahrzeuge mit Elektroantrieb in den Fuhrpark integriert – inklusive dazugehöriger Ladeinfrastruktur. Auch der Dr. Weigert Außendienst setzt zunehmend auf Hybrid-Fahrzeuge.



### **Vermeehrt nachhaltig betriebene Fahrzeuge in der Lagerlogistik.**

Selbstverständlich setzen wir auch bei unseren Produktionsabläufen und der Lagerlogistik vermehrt auf nachhaltig betriebene Fahrzeuge, wie zum Beispiel unsere E-Gabelstapler. Die sind im geschlossenen Bereich nicht nur im Sinne der Umwelt, sondern auch aufgrund ihrer geringeren Lärmentwicklung ein Zugewinn.



### **E-Bike Initiative für Mitarbeitende.**

Um Nachhaltigkeit und Umweltschutz bereits auf dem Weg zur Arbeit aktiv zu fördern, erhalten unsere Mitarbeitenden ein vergünstigtes Premium Deutschlandticket. Zudem ermöglicht das Dr. Weigert Bike-Konzept allen Mitarbeitenden die Finanzierung von Fahrrädern oder E-Bikes zu attraktiven Konditionen.



### **Einsatz rekonditionierter Kunststoff-Fässer und IBC.**

Durch den Wiedereinsatz nach Reinigung und Überprüfung zurückgeführter Kunden-IBC und Fässer erzielen wir eine signifikante CO<sub>2</sub>-Emissionseinsparung von ca. 415.340 kg. Auch die Quote an Mehrweg- und Recyclingverpackungen bauen wir kontinuierlich aus.





Handlungsfeld  
**Produkte &  
Dienstleistungen**

Unsere  
strategischen Ziele.

# Von der Produktentwicklung bis zum Einsatz – Umweltverträglichkeit und Wirtschaftlichkeit sind immer Teil unserer Strategie.

Die Chemische Fabrik Dr. Weigert entwickelt, produziert und vertreibt Reinigungs- und Desinfektionsmittel sowie intelligente Dosieranlagen, die fast vollständig am Standort Hamburg gefertigt werden. Die Herstellung unserer Produkte und Dosieranlagen erfolgt nach festgelegten Vorgaben, die über das Umwelt- und Qualitätsmanagement definiert sind.

Unsere Produkte sind überwiegend wasserbasiert und gelangen bestimmungsgemäß am Ende ihres Lebenszyklus in das Abwasser. Daher konzipieren wir unsere Produkte so, dass die Auswirkungen bei der Abwasserentsorgung reduziert werden, genauso wie der Verbrauch von Wasser bei der Anwendung.

Für Neuentwicklungen wird bei der Rohstoffauswahl grundsätzlich auf den Einsatz von EDTA (Ethylendiamintetraessigsäure) aufgrund der schlechten biologischen Abbaubarkeit verzichtet. Stattdessen kommen alternative Komplexbildner zum Einsatz. Auch Phosphate ersetzen wir durch geeignete Alternativen. Außerdem entwickeln wir gezielt Eco-Produkte, die die Kriterien des EU-Ecolabels erfüllen. Zur optimalen Dosierung der Reinigungs- und Desinfektionsmittel bieten wir die passende Dosiertechnik an. Dies erhöht die Wirtschaftlichkeit und den Umweltschutz durch eine bedarfsgerechte Dosierung und durch die Verwendung von Großgebinden.

Darüber hinaus bestehen unsere Reinigungs- und Desinfektionsprodukte aus chemischen Stoffen, die auch gewisse Gefährlichkeitsmerkmale aufweisen können, was insbesondere für die Desinfektionswirkstoffe gilt. Indem wir die Gefährlichkeitsmerkmale unserer Produkte soweit wie möglich reduzieren, schaffen wir für Kunden und Anwender Arbeitsbedingungen, die Menschen jeden Alters ein gesundes Leben und Wohlergehen ermöglichen. Das gilt auch für den sicheren Umgang der Mitarbeitenden mit unseren Produkten.



**Erhöhung des Anteils an Produkten mit WGK (Wassergefährdungsklasse) <2 von 74% im Jahre 2022 auf 80% bis zum Jahr 2028**



**Substitution von 50% der für die Produktformulierung eingesetzten und als CMR-Stoff (Cancerogen Mutagen Reproduktionstoxisch) gekennzeichneten Rohstoffe bis Ende 2028**



**Erhöhung des Anteils von Kunden mit abgeschlossenen Wartungsverträgen von 120 im Jahre 2022 auf 200 bis Ende 2028**

# Handlungsfeld Produkte & Dienstleistungen

Was wir darüber  
hinaus unternehmen.

## Maximale Hygiene-Leistung ist nur einer der Leistungsparameter, den wir berücksichtigen.

Prozesse und Produkte werden bei Dr. Weigert ständig in Bezug auf ihre Effizienz und Verbesserungsmöglichkeiten überprüft. Dabei geht es um Faktoren wie Produktpflege, Wirtschaftlichkeit, Innovationen und natürlich auch um die Nachhaltigkeit. Für unsere Produkte, Dienstleistungen und Arbeitsweise gelten zugleich: Fokussiert und konzentriert beste Ergebnisse liefern.



### Dosiertechnik – immer eine Idee nachhaltiger.

So viel wie nötig – so wenig wie möglich. Mit innovativen Dosiertechnik-Lösungen, wie zum Beispiel weigomatic® compact SMART, werden Prozesschemie, Energie und Wasser so nachhaltig wie möglich eingesetzt. Darüber hinaus bietet das geschlossene System einen hohen Personalschutz.



### eco edition für die Profiküche.

Unsere Dr. Weigert eco edition Produkt-Ränge für die manuelle und maschinelle Profi-Küchen-Hygiene ist mit dem EU-Ecolabel ausgezeichnet. Damit entsprechen wir einem Kundenbedürfnis und bieten ökologische Produkte, die bei gleicher Leistungsfähigkeit für mehr Nachhaltigkeit sorgen.

### neodisher® MediClean advanced – reduced to the max.

Ein innovatives Hochkonzentrat speziell für die Anwendung in der AEMP (Aufbereitungseinheit für Medizinprodukte) und Endoskopie. Es bietet eine exzellente Reinigungsleistung bei minimierter Dosismenge. Dank der hochkonzentrierten Formel sind weniger Kanisterwechsel erforderlich. Darüber hinaus können im Aufbereitungsprozess Wasser, Strom und Zeit gespart werden – und das ohne Einbußen in Bezug auf die Leistungsfähigkeit.



### Kennzeichnungsfrei für mehr Sicherheit sorgen.

Indem wir die Gefahrstoffe unserer Produkte – wie bei neodisher® MediClean forte für die AEMP und neodisher® BioClean für die Profi-Küche – soweit wie möglich reduzieren, schaffen wir für unsere Mitarbeitenden sowie Anwendenden unserer Produkte ein sichereres Arbeitsumfeld.



### Wenn weniger mehr ist.

Ein überzeugendes Beispiel aus der Profi-Küche: caraform® nova – bietet die Kombination aus kraftvoller Reinigungsleistung bei geringerem Verbrauch. Das ist effizient und umweltfreundlich zugleich: Aus einem Liter des Handspülmittels caraform® nova lassen sich bis zu 2.500 Liter Anwendungslösung bereitstellen.



### Schulungen verbessern das Bewusstsein.

Mit zielgerichteten Schulungen der Anwender unserer Produkte tragen wir zu einer verbesserten Hygiene, dem Werterhalt des Spülgutes sowie zu einem verbesserten Arbeitsschutz bei.



# Handlungsfeld Mitarbeitende & Gesellschaft

Unsere  
strategischen Ziele.

s benefit, pour le bénéfice de nos clients, in dienst van onze klanten, ügyfeleink hasznára, dla korzyści naszych klientów, para el beneficio de nuestros clientes, ku prospěchu  
ákazníkům, на благо нашим клиентам, dem Kunden zum Nutzen, for our customers benefit, pour le bénéfice de nos clients, in dienst  
rzyści naszych klientów, para el beneficio de nuestros clientes, ku prospěchu  
e bénéfice de nos clients, in dienst van onze klanten, ügyfeleink hasznára, dla korzyści naszych klientów, para el beneficio de nuestros  
нашим клиентам, dem Kunden zum Nutzen, for our customers benefit, pour le bénéfice de nos clients, in dienst van onze klanten



Mitarbeitende aus verschiedenen Abteilungen im Gespräch:  
Mareike Lohmann (Leitung Anwendungstechnik), Sukanya Kandasamy (Assistenz Bereichsleitung), Marc Middleton (Dosiertechnik & Anlagenbau), Kai Dohrmann (Betriebstechnik)

# Gemeinsam entfalten wir das größte Potential und dabei blicken wir nicht nur nach innen, sondern auch weit über Dr. Weigert hinaus.

Als international tätiges Unternehmen haben wir unseren Hauptsitz in Hamburg. Aus diesem Grund handeln wir entsprechend den nationalen Standards des deutschen Arbeitsrechts. Die Löhne und Gehälter definieren sich nach den tarifvertraglichen Vorgaben und werden durch übertarifliche Leistungen ergänzt. Ziel ist immer eine faire und leistungsgerechte Entlohnung, unabhängig von sozioökonomischen Diversitätsfaktoren.

Dem Thema Chancengerechtigkeit begegnen wir im Unternehmen mit einer offenen Kommunikation und einer Führungskultur, die den Dialog fördert und ermutigt, sich bestmöglich zu entfalten.

Neben Auszubildenden und Trainees unterstützen wir seit geraumer Zeit die School of Life Science Hamburg durch die Bereitstellung von Praktikumsplätzen in unserem mikrobiologischen Labor. Nachwuchskräfte erhalten hier wertvolle Einblicke in die mikrobiologische Arbeitswelt und können so direkt von den Erfahrungen und dem Fachwissen der Dr. Weigert Experten profitieren. Diese Zusammenarbeit ermöglicht den wertvollen Austausch von Wissen und Ideen zwischen der akademischen Welt und der unternehmensinternen Praxis. Gleichsam setzen wir uns auf diese Weise für junge Menschen auf ihrem Bildungsweg ein und bieten berufliche Perspektiven.

Um maximal mögliche Arbeitssicherheit für unsere Mitarbeitenden zu gewährleisten, gehen wir an vielen Stellen weit über die geforderten Standards hinaus. Besonders liegt uns aber die Eigenverantwortung für Arbeitssicherheit am Herzen. Aus diesem Grund bieten wir unseren Mitarbeitenden zielgruppenspezifische Schulungen und Maßnahmen an, die für ein besseres Verständnis und Bewusstsein sorgen.



Erfüllung einer GEORG-Nachweisquote von 90% aller für Dr. Weigert Deutschland registrierten und delegierten Rechtspflichten



Regelmäßige Kommunikation der Nachhaltigkeitstätigkeiten von Dr. Weigert nach innen und außen



Integration der Dr. Weigert Tochtergesellschaften in die Nachhaltigkeitsberichterstattung



Aufrechterhaltung einer Spendensumme von 60.000 EUR im Jahr für soziale Projekte

# Handlungsfeld Mitarbeitende & Gesellschaft

Was wir darüber  
hinaus unternehmen.

## Vertrauen und Wertschätzung vermitteln.

Bei Dr. Weigert zu arbeiten, ist viel mehr als nur ein Job. Gemeinsam achten wir darauf, dass wir die Arbeitswelt bei uns besonders attraktiv gestalten und dabei orientieren wir uns an den Bedürfnissen der Mitarbeitenden sowie an den geforderten Standards. Meistens gehen wir aber weit darüber hinaus.



### Arbeitssicherheit mit System.

Ein speziell für unsere Ansprüche entwickeltes Managementsystem für Arbeitssicherheit mit über 120 Richtlinien gepaart mit einem Team, das auf deren Umsetzung und Einhaltung achtet, sorgt für gesicherte Abläufe bei uns. Zusätzlich werden von der Fachkraft für Arbeitssicherheit regelmäßige Präventionsmaßnahmen z.B. in Form von Workshops durchgeführt.



### Für die Sicherheit gibt es kein „Zuviel“.

Sicherheitseinrichtungen, wie z.B. Augenduschen, sind nicht nur dort vorhanden, wo vorgeschrieben, sondern überall, wo sinnvoll für die Mitarbeitenden. Aber das Thema Arbeitssicherheit betrachten wir ganzheitlich – Beschäftigte mit Außendiensttätigkeit erhalten beispielsweise die Option der Teilnahme an Fahrsicherheitstrainings.



### **Betriebliche Gesundheitsförderung.**

Kostenfreie Beratungstermine beim Osteopathen und Physiotherapeuten sollen Mitarbeitenden neue Wege des gesunden Arbeitens ermöglichen. Mit dem Fokus Ernährung und Bewegung erhalten die Mitarbeitenden Tipps und Tricks für einen gesünderen Arbeitsalltag.

---



### **Modernes Arbeiten leben.**

Flexible Arbeitszeiten, Teilzeitmodelle, Gleitzeit sowie die Option auf mobiles Arbeiten ermöglichen das notwendige Maß an Flexibilität. Kolleginnen und Kollegen, die das 57. Lebensjahr vollendet haben, erhalten eine zweieinhalbstündige Altersfreizeit je Woche.

---



### **Perspektiven bieten und Know-how vermitteln.**

Neben internen Qualifizierungsmaßnahmen möchten wir zusätzlich auf die Ausbildung von Nachwuchstalenten setzen. Derzeit bilden wir Chemielaboranten sowie Elektroniker für Betriebstechnik aus. Unser Ausbildungsportfolio möchten wir zukünftig noch um Ausbildungsgänge im IT-Sektor weiter ausbauen.

---



### **Vitalität fördern wir aktiv.**

Um die Gesundheit unserer Belegschaft noch stärker zu fördern, haben alle Mitarbeitenden mit Beendigung der Probezeit Anspruch auf einen monatlichen Fitnesszuschuss in Höhe von bis zu 50 EUR.



A photograph of three middle-aged men in business suits standing outdoors. They are smiling and looking towards the camera. The background shows green foliage and a modern building with blue accents. A green circular graphic is overlaid on the top left, containing text.

# Handlungsfeld Unternehmens- führung

Unsere  
strategischen Ziele.

Dr. Matthias Otto (Geschäftsleitung), Bernd Stranghöner (Vorsitzender der Geschäftsführung), Piet H. Linthout (Geschäftsführung)

## Mit Hamburg im Herzen in die Welt hinaus.

**Dr. Weigert ist seit über 100 Jahren am Standort Hamburg verankert. Die Eigentümer des Unternehmens sind eng mit dem Produktionsstandort Hamburg verbunden, weshalb dieser auch kontinuierlich weiter ausgebaut wird. Die Sicherung der Arbeitsplätze am Standort ist ein wesentliches Unternehmensziel. In diesem Sinne ist soziales Engagement fest in unserer unternehmerischen Verantwortung verankert.**

Wir sehen uns als Unternehmen in der gesellschaftlichen Verantwortung, unser Umfeld aktiv mitzugestalten. Wir stehen daher im engen Austausch mit regionalen und fachspezifischen Gremien. Hamburg wird auch als das „Tor zur Welt“ bezeichnet, so verwundert es auch nicht, dass das Unternehmen Dr. Weigert auch über Deutschland hinaus – international – agiert und seine Produkte über neun Tochtergesellschaften und über mehr als 100 Handelspartner global vertreibt. Mit diesem Erfolg wächst selbstverständlich auch die Verantwortung, die wir jenseits der Grenzen mit viel Ernsthaftigkeit und Bedacht verfolgen.

Dazu gehört auch die Einhaltung von Menschenrechten als ein essentieller Bestandteil unserer Unternehmensstrategie. In allen unseren geschäftlichen Aktivitäten folgen wir streng den gesetzlichen Vorschriften und ergreifen Maßnahmen, um deren Einhaltung nachweislich zu dokumentieren. Hierfür nutzen wir unter anderem die Compliance Plattform ETICOR/GEORG für eine gerichtsfeste Organisation.

Unser Ziel ist es stets, langfristige und seriöse Kundenbeziehungen mit Partnern und Kunden aufzubauen. Bei der Zusammenarbeit gelten daher unsere Richtlinien zum Code of Conduct, die ein gemeinsames Werteverständnis schaffen.



**Reduzierung der Unfallquote  
je 1.000 Vollarbeiter auf <10  
bis Ende 2027**



**Erhöhung des Anteils von Auszubildenden  
und Trainees auf mindestens 2% der  
Mitarbeitenden bis Ende 2026**

# Handlungsfeld Unternehmens- führung

Was wir darüber  
hinaus unternehmen.

## Dr. Weigert – die Zukunft immer im Fokus.

Verantwortliches Handeln hat bei Dr. Weigert viele Facetten. Der unternehmerische Erfolg steht sicherlich im Zentrum, schließlich ermöglicht es dieser, die Zukunft aller Mitarbeitenden und den Fortbestand von Dr. Weigert zu sichern. Eine wirtschaftlich gesunde Basis erlaubt uns darüber hinaus auch Aktivitäten und Investitionen, die der Umwelt sowie der Gesellschaft zu Gute kommen.



### Von Hamburg in die Welt.

Am Hauptsitz in Hamburg wird die Philosophie von Made in Germany gelebt. Und in diesem Bekenntnis steckt auch bereits die weltoffene und internationale Perspektive. Dr. Weigert hat neun europäische Tochterstandorte und ist darüber hinaus in über 100 Ländern der Welt vertreten.



### Einkaufspolitik als Beleg für Nachhaltigkeit.

Die Lieferung von Produkten von höchster und konstanter Qualität bedingt größte Sorgfalt bei der Auswahl von Rohstoffen, Verpackungsmitteln, technischen Artikeln, Sach- und Dienstleistungen. Die hohen Maßstäbe, die wir für unser Handeln definieren, gelten auch im Rahmen unserer Lieferantenauswahl. Deswegen haben wir auch eine nachhaltige Beschaffungsrichtlinie eingeführt.

### Weiterdenken und vorweggehen.

Unsere erfolgreichen Produkt-Neuentwicklungen zeigen, dass die Abteilung "Forschung und Entwicklung" nicht nur Kundenwünsche und Marktanforderungen zielgerichtet umsetzt, sondern dass oftmals auch nachhaltige Themen im Markt initiiert werden konnten, wie die EU-Ecolabel Produkt-Range oder neodisher® MediClean advanced. Für Dr. Weigert ein Ansporn, auch zukünftig in die technische Ausstattung zu investieren.



### Vorort aktiv und engagiert.

Wir sehen uns in der gesellschaftlichen Verantwortung, unser Umfeld aktiv mitzugestalten. So engagieren wir uns unter anderem im Billekreis Nord, einem Zusammenschluss von Unternehmen zur Verbesserung der Infrastruktur, zum Diskurs über geplante Bauprojekte und dem Austausch über weitere Entwicklungsprojekte des Wirtschafts- und Lebensraums der Region.



### Mit Einsatz die Branche fördern.

Durch die Mitarbeit in verschiedenen Arbeitskreisen und Branchenverbänden fördern wir einen aktiven Austausch innerhalb der Branche, schaffen Synergien und stärken den unternehmensübergreifenden Wissenstransfer. Zudem hilft der Austausch mit anderen Unternehmen, innovative Denkanstöße für die branchenspezifischen Entwicklungspotenziale der Zukunft zu geben.



### Soziale Projekte, die uns am Herzen liegen.

Dr. Weigert beteiligt sich an diversen internationalen Entwicklungsprojekten und regionalen Hilfswerken für Obdachlose, hilfsbedürftige Kinder und Jugendliche. So fördern wir seit einigen Jahren gemeinnützige Organisationen im Hamburger Umkreis, darunter die Hamburger Tafel e.V., das Kinder-Hospiz Sternbrücke und die Arche Hamburg e.V., um Menschen in Not zu helfen und einen nachhaltigen Beitrag für ein wertschätzendes Miteinander zu leisten.



# Unser Ziel: Immer besser werden.



### ISO 14001 (2024)

Erfolgreiche Re-Zertifizierung des seit 1997 etablierten Umweltmanagementsystems



### EcoVadis Goldmedaille (2024)

Dr. Weigert gehört damit zu den Top 5% der teilnehmenden Unternehmen



### Arbeitgeber der Zukunft (2024)

Für eine digitale, innovative und nachhaltige Unternehmenskultur



### ESG-Rating B+ Silbermedaille (2022)

Für Bestreben in den Bereichen: Environment, Social & Governance



### GLOBAL CLIMATE (2022)

Das Gütesiegel, das für Fortschritte bei der CO<sub>2</sub>-Reduktion verliehen wird



### EU-Ecolabel

Das Label für Produkte, die strenge Umweltstandards erfüllen

# Auszeichnungen und Zertifikate belegen unseren Anspruch und den kontinuierlichen Fortschritt.

Dr. Weigert ist seit vielen Jahren engagiert, die Nachhaltigkeit des Unternehmens kontinuierlich zu steigern. Zahlreiche Initiativen und Investitionen sind Beleg dafür.

Aber was für unsere Produkte gilt, spielt auch bei unserer Nachhaltigkeitsstrategie eine entscheidende Rolle: Die Suche nach innovativen und nachhaltigen Systemlösungen.

Übrigens, wir laden alle Interessierten, Kundinnen und Kunden, unsere Lieferanten und natürlich auch alle Mitarbeitenden ein, uns auf dem Weg zu mehr Nachhaltigkeit zu begleiten. Denn gemeinsam können wir noch mehr erreichen.

Dr. Weigert wird also auch in Zukunft nicht aufhören, die Produkte zu optimieren, neue Innovationen zu entwickeln und auf diesem Weg die Nachhaltigkeit weiter zu steigern.

Wir freuen uns, wenn Sie uns dabei begleiten.

Sie möchten gern noch weitere Informationen? Dann nutzen Sie unsere aktuelle DNK-Erklärung für noch tiefere Einblicke. Einfach QR-Code scannen und schon gelangen Sie zur digitalen Pdf-Version.





**DR. WEIGERT**  
Hygiene mit System



# In Sachen Hygiene immer vor Ort – in Europa und weltweit:

Chemische Fabrik  
Dr. Weigert GmbH & Co. KG  
DE • Hamburg  
info@drweigert.de  
www.drweigert.de

Dr. Weigert (Schweiz) AG  
CH • Zug  
info@drweigert.ch  
www.drweigert.ch

Dr. Weigert Belgium N.V.  
BE • Kinrooi-Geistingen  
info@drweigert.be  
www.drweigert.be

Dr. Weigert España  
ES • Madrid  
info.spain@drweigert.com  
www.drweigert.es

Dr. Weigert France SAS  
FR • Villepinte  
info@drweigert.fr  
www.drweigert.fr

Dr. Weigert  
Handelsgesellschaft m.b.H.  
AT • Wien  
info@drweigert.at  
www.drweigert.at

Dr. Weigert Hungária Kft.  
HU • Budapest  
Info@drweigert.hu  
www.drweigert.hu

Dr. Weigert Nederland BV  
NL • Assen  
info@drweigert.nl  
www.drweigert.nl

Dr. Weigert Polska Sp. z o.o.  
PL • Warszawa  
office\_pl@drweigert.com  
www.drweigert.pl

Dr. Weigert UK Ltd  
GB • Cannock  
enquiry@drweigert.com  
www.drweigert.uk

Dr. Weigert USA  
US • Chicago  
info@drweigert.com  
www.drweigert.com

Dr. Weigert Management System – Certified according to DIN EN ISO 9001/13485/14001

[www.drweigert.com](http://www.drweigert.com)

